



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมนำใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....๔๖๖ หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชนกพรรณ อมรมาñas.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี.....โทรศัพท์.....๐ ๕๖๕๓ ๗๐๘๖ ต่อ ๘๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....maymobile0020@gmail.com.....LINE ID :.....chanokpan.mayday.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณ ธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	บุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน	ประสิทธิภาพ การทำงาน เพิ่มขึ้น	๕,๕๐๐	คณะกรรมการชมรมฯ		↔		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่ และนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สงฆ์พระ รตน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารและ ผู้ใหญ่ ของโรงพยาบาลลานสัก	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ๒๐๐ คน	คนรุ่นใหม่ได้ รู้จักและสืบ สานประเพณี ไทยต่อไป	๓,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมฯ			↔	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์คุณธรรม ต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวที ตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(๑) โครงการตลาดนัดความดี เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบ คุณธรรมและการทำความดี	บุคลากรจำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรยึด มั่นในการทำ ความดีมากขึ้น	๑,๐๐๐	คณะทำงานชมรมฯ		↔		↔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความร่วมมือใน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทาง จริยธรรม								
	(๑) โครงการ/กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ทุกงาน	มีการประกาศ เจตจำนงการ สร้างคุณธรรม แ ละ ค วาม โปร่งใส	-	คณะทำงานชมรมฯ	↔			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ c	อยู่ระหว่างการประเมิน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๕๐.....คน	.....๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ในด้านความมีวินัยและความสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตที่หน่วยงานกำหนด ตามหลัก ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ด้านความมีวินัยและความสุจริตในการปฏิบัติงาน
โครงการที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ คือ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรได้รับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน มีแนวทางในการดำเนินงานตามหลักการ ส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ และหลักดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ
โครงการที่ ๓ กิจกรรมตลาดนัดความดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ๓ มิติ คือ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบคุณธรรมและการทำความดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม กระชั้นชิด ทำให้มีเวลาเตรียมงานน้อย
- บุคลากรที่เข้าร่วมดำเนินกิจกรรม เข้าร่วมได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากบางกิจกรรมใช้เวลาในการเข้าร่วม
- แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป บางกิจกรรมต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานและวัดผลในระยะยาว จะต้องวางแผนให้ครอบคลุมตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวณัฐวรรณ จันทร์แจ่ม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ...๑...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
(นายโชคราชัน ชัยฤกษ์สุขสันต์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก  
วันที่ ...๑...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
  - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗